

# Une GPEC reprogrammée en PRP Plan de remplacement programmé

Parce que l'avenir n'est jamais  
certain....

**Recensement des besoins de remplacement pour les 2/3 ans à venir, par emploi**

- Départs en retraite
- Pré retraite
- Démissions
- Décès
- Départs sur invalidité
- Licenciements
- Départs négociés
- Promotion/mutation
- Total des départs par emploi dans les 2/3 ans**

1

2

Interrogation **quantitative** sur l'incidence de l'activité sur les effectifs futurs, par emploi

Emploi N° 1  
10  
remplacements

3

Interrogation **qualitative** sur le Périmètre poste

Maintenu en l'état ou modifié

Nouvelle définition de poste

**Modalités de remplacement**

- Postes à recruter
- Postes réservés
- Postes à pourvoir en interne

8

**Opérations de recrutement** en incluant la période de formation en doublon

4

9

**Actualisation** du plan de remplacement

6

Traitement des refus

5

Appui Conseil aux candidats

7

Préparation prises de poste

Opérations de sélection des candidatures Internes sur 2/3 ans appréciation écarts de compétences

- Pour les salariés sélectionnés
- Pour les salariés appelés à remplacer les salariés sélectionnés
- Gestion mobilité et parcours de formation